

团字〔2022〕24号



关于开展团支部“对标定级”工作的通知

各二级学院、全体团支部：

团支部是团的最基层组织，它同广大团员青年有着最直接、最广泛的联系。基层团支部规范运行可更好的发挥团的政治功能、体现政治价值，不断增强团的政治性、先进性、群众性。按照团中央《团（总）支部“对标定级”工作指引（第1版2022年）》要求，为持续推动基层团组织规范化建设，现将在全校集中开展团支部“对标定级”工作，并就有关事项通知如下。

一、时间安排

2022年度“对标定级”工作于11月至12月集中开展，12月31日前完成。

二、面向对象

成立6个月以上（2022年5月1日前成立）的团支部。流动团员团支部、临时团支部、待转接团支部等不纳入“对标定级”范围。

三、工作标准

对照“对标定级”参考标准（见附件1），重点评估2022年

度团支部标准化、规范化建设和政治功能发挥情况，特别突出将组织化开展党史学习教育情况作为核心指标。实行百分制赋分评定，各项指标分别赋分。对应星级参考如下：

——五星级团支部（优秀，90分及以上），标准化、规范化建设成效显著，组织力强，示范带动作用好。

——四星级团支部（良好，80—89分），标准化、规范化建设有较大成效，组织力有较大提升。

——三星级团支部（一般，70—79分），标准化、规范化建设存在短板不足，组织力有所提升。

——后进团支部（较差，60—69分），标准化、规范化建设存在较大差距，组织力较弱，发挥作用较差。

——软弱涣散团支部（60分以下，或存在“一票否决”指标所列情况的）。

后进团支部、软弱涣散团支部分别对应2021年度“对标定级”中的二星级团支部和不予定级团支部。

四、工作步骤

1. 各二级学院对标自评

各二级学院对照参考标准，采取“五评、双签字”（评班子建设、评团员管理、评组织生活、评制度落实、评作用发挥，团支部书记、团员代表分别签字确认）的方式，确定自评结果，并在“智慧团建”系统中录入。

2. 各二级学院支复核认定

各二级学院结合各团支部述职评议情况，对照团支部自评结果，完成复核认定。复核过程采取“三必核、两必听”方式，即

核对“智慧团建”系统数据、核验《基层团支部工作手册》等工作资料、核查自评结果真实度，听取支部委员会述职、听取团员青年意见、听取同级党组织评价。

基层团委复核认定应严格掌握五星级和四星级团支部数量，后进和软弱涣散团支部应占一定比例，防止只表扬不批评的好人主义。复核结果与团支部自评结果不一致的，应向团支部反馈存在问题，予以纠正或限期整改。复核认定后及时在“智慧团建”系统中记录。

3. 校团委审查

结合年度工作考核，抽检下属团组织开展“对标定级”工作情况，注意将五星级团支部比例明显过高、后进和软弱涣散团支部比例明显过低的地方作为重点。

五、工作要求

1. 分级负责。团支部书记是此项工作直接责任人，应主动向团员青年公开自评定级的过程和结果，同时应将“对标定级”工作程序如实详尽记录在《基层团支部工作手册》中。

2. 做好统筹安排。各系团总支要把握时间节点，严格工作程序，统筹星级把控，做好本单位团支部“对标定级”工作。在复核认定中，二级团委要严格审查相关材料，实事求是开展分数复核，并以此契机发现团支部规范化建设中存在的问题并及时整改。

3. 激励约束。被评定为五星级或四星级团支部，2023年方可参评团内荣誉（如各级“五四红旗团支部”），被评定为五星级团支部方可参评“全国五四红旗团支部”，上级团组织也可结合实际给予其他合理激励。未部署开展“对标定级”工作的团组织及

其团组织负责人，2023 年不得参评团内荣誉或参加团的重大活动。落实全面从严治团要求，2021 年、2022 年连续 2 年被评定为后进或软弱涣散团支部的，上级团组织应向相关党组织通报有关情况，并建议党组织对相应团组织进行重点整顿。对指导推动“对标定级”工作不力、弄虚作假的团组织及相关负责人，视情节给予组织处置或纪律处分。

联系人：张生翾

联系电话：15509920006

邮箱：xjzytw@163.com

附件 1：各二级学院“对标定级”工作指引（2022 年）

附件 2：各二级学院“对标定级”汇总表

附件 3：各二级学院“对标定级”自测表

附件 4：“智慧团建”系统“对标定级”操作指南

共青团新疆应用职业技术学院委员会

2022 年 12 月 5 日

附件 1:

各二级学院“对标定级”工作指引 (2022 年版)

1. 目标

坚持一切工作到支部，指导推动团支部（含团总支支部，下同）加强建设、规范运行，不断提升组织力，彰显政治功能和社会功能。

2. 时间

2022 年度“对标定级”工作于 11 月至 12 月集中开展，12 月 31 日前完成。

3. 对象

成立 6 个月以上（2021 年 5 月 1 日前成立）的团支部。流动团员团支部、临时团支部、待转接团支部等不纳入“对标定级”范围。

4. 标准

对照“对标定级”参考标准（2022 年版，见附件），重点评估 2022 年度团支部标准化、规范化建设和政治功能发挥情况，特别突出将组织化开展党史学习教育情况作为核心指标。实行百分制赋分评定，各项指标分别赋分。对应星级参考如下：

——五星级团支部（优秀，90 分及以上），标准化、规范化建设成效显著，组织力强，示范带动作用好。

——四星级团支部（良好，80—89 分），标准化、规范化建设有较大成效，组织力有较大提升。

——三星级团支部（一般，70—79 分），标准化、规范化建设存在短板不足，组织力有所提升。

——后进团支部（较差，60—69分），标准化、规范化建设存在较大差距，组织力较弱，发挥作用较差。

——软弱涣散团支部（60分以下，或存在“一票否决”指标所列情况的）。

后进团支部、软弱涣散团支部分别对应2022年度“对标定级”中的二星级团支部和不予定级团支部。

5. 步骤

5.1 团支部对标自评

团支部对照参考标准，采取“五评、双签字”（评班子建设、评团员管理、评组织生活、评制度落实、评作用发挥，团支部书记、团员代表分别签字确认）的方式，确定自评结果，并在“智慧团建”系统中录入。

5.2 基层团委复核认定

——基层团委结合团组织书记述职评议和日常掌握工作情况，对照团支部自评结果，实地采取“三必核、两必听”（核实“智慧团建”系统数据、核验必要工作资料、核查自评结果真实度，听取团支部书记述职、听取党组织和团员青年意见）的方式进行复核认定。

——基层团委复核认定应严格掌握五星级和四星级团支部数量，后进和软弱涣散团支部应占一定比例，防止只表扬不批评的好人主义。复核结果与团支部自评结果不一致的，应向团支部反馈存在问题，予以纠正或限期整改。复核认定后及时在“智慧团建”系统中记录。

5.3 团的领导机关和上级团委抽查评估

县级以上团委（含所属团组织层级较多的基层团委）结合年度考核，抽检下属团组织开展“对标定级”工作情况，注意将五星级团支部比例明显过高、后进和软弱涣散团支部比例明显过低的地方作为重点。

6. 实施

6.1 分级负责。各级团的领导机关统筹本地区（系统）团支部“对标定级”工作。基层团（工）委严格复核认定，既不刻意拔高、也不降格以求。团支部书记负责做好自评，主动向本支部本单位团员青年公开结果。评星定级以线下开展为主，线上依托“智慧团建”同步记录，线下线上不能相互替代。

6.2 激励约束。被评定为五星级或四星级团支部，2023年方可参评团内荣誉（如各级“五四红旗团支部”），被评定为五星级团支部方可参评“全国五四红旗团支部”，上级团组织也可结合实际给予其他合理激励。未部署开展“对标定级”工作的团组织及其团组织负责人，2023年不得参评团内荣誉或参加团的重大活动。落实全面从严治团要求，2022年、2023年连续2年被评定为后进或软弱涣散团支部的，上级团组织应向相关党组织通报有关情况，并建议党组织对相应团组织进行重点整顿。对指导推动“对标定级”工作不力、弄虚作假的团组织及相关负责人，视情节给予组织处置或纪律处分。

6.3 总结报告。省级团委基层建设部门在本地区（系统）团支部“对标定级”工作完成后，将总结评估情况报团中央基层建设部，重点反映经验做法和正反两方面的典型。

附件 2：二级学院“对标定级”汇总表

学院团委： （公章）				团委书记签字： _____		填报时间： 年 月 日	
序号	各二级学院名称	五星级团支部	四星级团支部	三星级团支部	后进团支部	弱涣散团支部	备注
1	园林与旅游管理学院						
2	传媒艺术学院						
3	护理与健康学院						
4	师范教育学院						
5	建筑工程学院						
6	经济管理学院						
7	艺术学院						
8	石油与化学工程学院						
9	建筑工程学院						
五星级团支部（优秀，90 分及以上），标准化、规范化建设成效显著，组织力强，示范带动作用好。四星级团支部（良好，80—89 分），标准化、规范化建设有较大成效，组织力有较大提升。三星级团支部（一般，70—79 分），标准化、规范化建设存在短板不足，组织力有所提升。后进团支部（较差，60—69 分），标准化、规范化建设存在较大差距，组织力较弱，发挥作用较差。软弱涣散团支部（60 分以下，或存在“一票否决”指标所列情况的）。 后进团支部、软弱涣散团支部分别对应 2020 年度“对标定级”中的二星级团支部和不予定级团支部。							

附件 3：各二级学院“对标定级”自测表

自定义级	星团支部	上级复核	星级团支部	总分	团支部
考察维度	主要测评内容	分值	具体指标	自评分	备注
班子建设（15分）	1. 班子配备齐整	7 分	书记配备齐整，随缺随补，按期换届；支书称职。		
	2. 班子运转有序	8 分	支委分工明确，支委会运转正常、能发挥作用。		
团员管理（20分）	3. 团员信息完整	6 分	支部团员底数清晰，团员信息完整。能联系上。		
	4. 入团程序规范	7 分	严格按程序发展团员：无突击发展团员、不满 14 周岁入团等现象；规范组织入团仪式		
	5. 基础团务规范	7 分	团员组织关 系应转尽转、应接尽接；按时足额缴纳、上缴团费。		
活动开展（20 分）	6. 经常开展团支部活动	10	团支部每月至少开展 1 次活动；每次团员参与事 50%以上。		
	7. 按规定召开组织生活会	10 分	定期开展组织生活会，每年不少于 1 次，有主题有记录。团总支书记、副书记编入一个团的支部，并参加所在团支部或者团小组组织生活。		
制度落实（20 分）	8. 组织体系健全	5 分	隶属关系清晰：团总支至少有 2 个下属支部；规范设立、管理团小组。		
	9. “智慧团建”应用	5 分	团员、团组织、团干部信息完整；及时动态更新信息。		
	10. 规范使用团的标识	5 分	落实团旗、团徽、团歌使用管理规定要求。		
	11. 落实“三会两制一课”制度	5 分	团员大会一般每季度召开 1 次；支委会一般每月召开 1 次；团小组会根据需要随时召开；团员年度团籍注册工作与团员教育评议相结合，一般每年进行一次。		
	13. 服务中心大局成效	8 分	以上特色品牌活动，每季度组织开展活动不少于 1 次。		
	14. 落实“推优入党”制度	8 分	积极主动向党组织推荐优秀团员，与党组织衔接顺畅，有具体的“推优”名单。		

书记签字：团员代表签字：

(团支部盖章) 年 月 日

